

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников

«30» 08.2016 и прот. № 2

СОГЛАСОВАНО  
председатель профкома  
Е.Н. Михайлова

УТВЕРЖДЕНО

приказом от « 31 » 08.2016 № 67

заведующий МАДОУ  
Детский сад № 233

В.Г. Бойкова



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад № 233 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

#### 1. Общие положения

- 1.1 Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 233 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее МАДОУ).
- 1.2 Общее собрание работников в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации и Конституцией Республики Башкортостан. Трудовым Кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ, настоящим Положением и локальными актами МАДОУ.
- 1.3 Общее собрание работников МАДОУ объединяет все категории работников, работающих в МАДОУ Детский сад №233 по трудовому договору.
- 1.4 Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5 Решения Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для исполнения администрацией МАДОУ и всеми членами коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1 Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3 Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.



### 3. Функции

Общее собрание работников МАДОУ:

3.1. Обсуждает и принимает коллективный договор работников МАДОУ с администрацией МАДОУ;

3.2. Организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МАДОУ;
- распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности о работе по коллективному договору.

3.4. Разрабатывает и принимает Устав МАДОУ, изменения и дополнения в Устав МАДОУ.

3.5. Разрабатывает и утверждает локальные акты МАДОУ в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.6. Рассматривает перспективные планы развития МАДОУ.

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

3.9. Решает вопросы социальной защиты работников.

3.10. Выдвигает кандидатуры на представление к награждению правительственными наградами и присвоение званий.

3.11. Решает вопросы организации общественных работ.

3.12. Заслушивает отчеты руководителя учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.13. Заслушивает отчеты о работе заместителя заведующего по АХЧ и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы.

3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.15. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДОУ.

### 4. Права

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.



## 5. Организация управления

5.1. Общее собрание работников Учреждения проводится не реже двух раз в учебный год по плану работы МАДОУ и по мере необходимости.

5.2. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, руководитель МАДОУ, Педагогический совет, выборный орган первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников МАДОУ.

5.3. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание работников МАДОУ вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников МАДОУ считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Решения Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

5.9. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## 6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ – Педагогическим советом, Наблюдательным советом, Родительским комитетом:

6.1.1. через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Наблюдательного совета, Родительского комитета МАДОУ;

6.1.2. представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету, Наблюдательному совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

6.1.3. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета МАДОУ.



## 7. Ответственность

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

7.1.1. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Республики Башкортостан, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения, локальным актам, настоящему положению.

## 8. Делопроизводство

8.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются: дата проведения, номер протокола, количество присутствующих, приглашенные - Ф.И.О., должность (при наличии), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания, решения (с указанием сроков выполнения и ответственных).

8.3. Документация Общего собрания работников Учреждения передается по акту при смене руководства ДОУ.