

ПРИНЯТО

На общем собрании работников

Протокол

№ 3 от «18» марта 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.Н. Михайлова

«18» марта 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ

Детский сад № 233

Приказ № 3

от «18» марта 2018 г.

В.Г. Бойкова

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах педагогическим работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 233
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативности, ответственности педагогических работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, на основе действующего законодательства, Указа Президента 07.05.2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федерального закона № 273 - ФЗ от 29.12.2012 года "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Устава МАДОУ Детский сад № 233, Коллективного договора МАДОУ Детский сад № 233.

1.2. Данное Положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования педагогических работников МАДОУ Детский сад №233.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования является:

1.3.1. Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам (далее – Положение) предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет условия, размеры и порядок их установления.

1.3.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, осуществляются на основании приказа руководителя учреждения.

2. Основания для стимулирования

2.1. Основаниями для стимулирования педагогических работников являются качественные показатели и результаты деятельности.

3. Перечень качественных показателей и результатов деятельности образовательных учреждений, размеры стимулирующих выплат, периодичность выплаты

3.1. Размер выплат стимулирующего характера педагогическим работникам определяется в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Перечень расчета качественных показателей и результатов деятельности педагогических работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам, определены в Приложении 1 к Положению о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат

4.1. Размеры выплат стимулирующей части фонда труда педагогическим работникам по результатам деятельности учреждений определяются комиссией согласно качественным показателям и результатам деятельности педагогических работников.

4.2. В постоянный состав комиссии по вопросам установления персонального повышающего коэффициента и иных стимулирующих выплат педагогическим работникам входят руководитель учреждения, старший воспитатель, председатель профкома. В переменный состав комиссии входят педагогические работники МАДОУ Детский сад №233.

4.3. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

4.4. Председателем комиссии является руководитель учреждения.

5. Порядок и сроки осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера труда педагогическим работникам по результатам деятельности образовательного учреждения утверждаются приказом ДООУ и выплачиваются по итогам месяца, одновременно с выплатой заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Другие вопросы регулирования стимулирующих выплат

6.1. Порядок изменения стимулирующих выплат по результатам деятельности педагогических работников.

6.1.1. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности могут быть отменены (уменьшены) решением комиссии при следующих обстоятельствах:

- неисполнение или нарушение педагогическим работником пунктов трудового договора и должностных обязанностей;

- нарушение педагогическим работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, наличие грубых ошибок в ведении документации.